WORKPLACE PROFIL

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Camille Martin

25.09.2026

Ce rapport est fourni par :

L&C Coaching
karine@letc.coach
06 24 97 08 49

ÉCHANTILLON

WILEY

DISCERNYS
74 boucle des Epillets
77700 MAGNY LE HONGRE
Tél. : 01 60 43 34 35
valerie.ame@discernys.fr

INTRODUCTION À DiSC®

Camille, vous êtes-vous déjà demandé pourquoi il est plus facile pour vous de nouer des liens avec certaines personnes qu'avec d'autres ?

Peut-être avez-vous remarqué que vous vous entendez mieux avec des collègues qui se focalisent davantage sur le fait d'assurer des résultats fiables et précis.

Ou, peut-être vous sentez-vous plus à l'aise de travailler avec les personnes qui ont une attitude énergique, audacieuse plutôt qu'avec celles qui travaillent à un rythme plus constant.

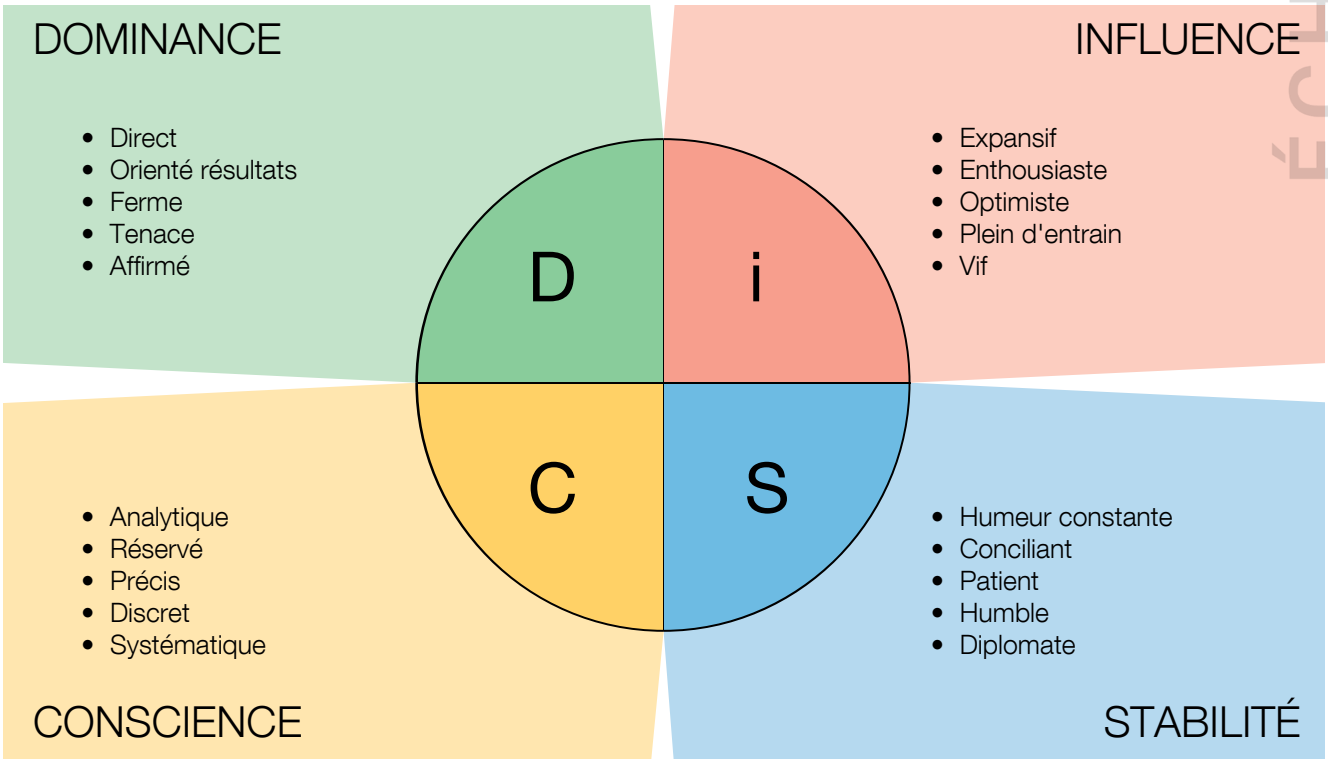
Ou encore que vous vous entendez mieux avec des personnes qui sont acceptantes plutôt que sceptiques.

Bienvenue sur *Everything DiSC Workplace®*. Le modèle DiSC® est un outil simple qui, depuis plus de trente ans, permet aux gens de mieux communiquer. Ce rapport fait usage des données provenant de votre évaluation individuelle pour vous apporter une mine d'informations à propos de vos priorités et préférences en milieu professionnel. De plus, vous apprendrez à mieux communiquer avec les collègues dont les priorités et les préférences diffèrent des vôtres.

Principes fondamentaux d'Everything DiSC Workplace®

- Tous les styles et toutes les priorités DiSC sont **de valeur équivalente** et tout le monde présente une combinaison des quatre styles.
- Votre style en milieu professionnel est aussi influencé par d'**autres facteurs** comme les expériences de vie, l'éducation et la maturité.
- Mieux **vous comprendre vous-même** constitue la première étape pour devenir plus efficace dans le travail avec autrui.
- Connaître le **style DiSC d'autres personnes** peut vous aider à comprendre leurs priorités et en quoi ces dernières diffèrent des vôtres.
- Vous pouvez améliorer la qualité de votre environnement professionnel en utilisant DiSC dans le but de construire des **relations plus efficaces**.

ÉCHANTILLON



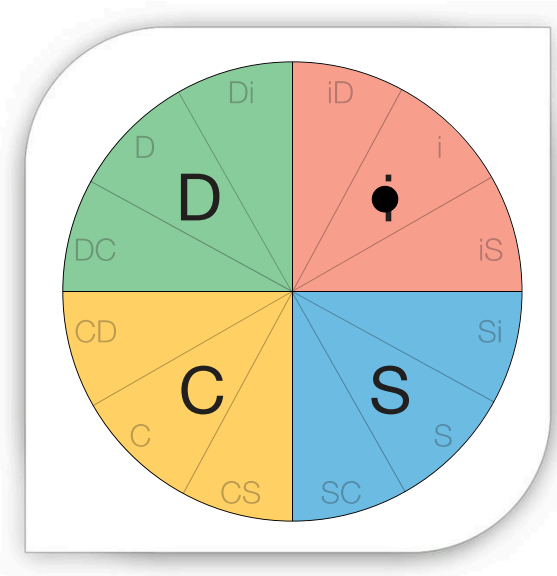
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

Comment le présent rapport est-il personnalisé, Camille ?

Pour tirer le meilleur parti de votre *profil Everything DiSC Workplace®*, vous devez comprendre comment interpréter votre carte personnelle.

Votre point

Comme vous l'avez vu à la page précédente, le modèle Everything DiSC® est constitué de quatre styles de base : D, i, S, et C. Chaque style est subdivisé en trois régions. Le schéma à droite illustre les 12 régions différentes dans lesquelles le point d'une personne peut se trouver.



Votre style DiSC® : i

La localisation de votre point indique votre style DiSC. Étant donné que votre point est situé au milieu de la région i, vous êtes de style i.

Gardez à l'esprit que tout le monde présente une combinaison des quatre styles, mais la plupart des gens tendent davantage vers un ou deux styles. Que votre point soit au centre d'un style ou dans une région qui confine à deux styles, **aucune localisation du point n'est meilleure qu'une autre.** Tous les styles DiSC® sont égaux et utiles à leur manière.

Proche du bord ou proche du centre ?

La **distance d'un point par rapport au bord** du cercle indique à quel point une personne est naturellement encline à présenter les caractéristiques de son style DiSC. Un point positionné vers le bord du cercle indique une très forte tendance à présenter les caractéristiques du style. Un point situé entre le bord et le centre du cercle indique une tendance modérée. Et un point positionné à proximité du centre du cercle indique une tendance faible. Un point au centre du cercle n'a pas plus de valeur qu'un point situé au bord et vice-versa. Votre point se situe à mi-chemin entre le bord du cercle et son centre. Donc, cette tendance est **modérée** chez vous et cela cadre probablement assez bien avec les caractéristiques correspondant au style i.

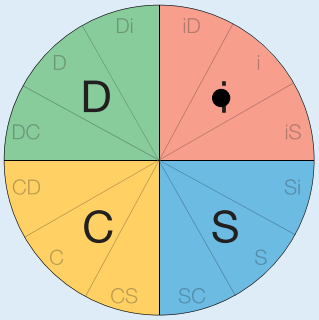
À présent que vous en savez plus à propos de la personnalisation de votre carte Everything DiSC Workplace, nous allons vous exposer ce que la localisation de votre point dit à propos de vous. Ensuite, vous en apprendrez davantage à propos de la nuance et des priorités de votre carte personnelle et vous découvrirez la manière dont cela affecte vos préférences. Après quoi, vous apprendrez quelques notions de base concernant les autres styles DiSC et comment utiliser cette information pour mieux communiquer avec tout le monde dans votre environnement professionnel.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

Votre point raconte une histoire

Votre style DiSC est : i



Compte tenu de votre style i, Camille, vous aimez probablement entretenir des relations interpersonnelles. Vous avez tendance à avoir un réseau relativement étendu d'amis et de collègues et il est possible que vous considériez une salle bondée d'inconnus comme autant d'opportunités de nouer des contacts. De même, vous êtes susceptible de retirer une satisfaction personnelle du fait de présenter l'une à l'autre des personnes qui autrement ne se seraient pas rencontrées.

Compte tenu de votre optimisme et de votre enthousiasme, il est possible que vous ayez des facilités à susciter l'enthousiasme d'autrui à l'égard de vos objectifs et de vos idées. Lorsque vous parlez, vous êtes susceptible de faire valoir votre opinion avec passion. Beaucoup de gens trouvent probablement votre enthousiasme contagieux. Néanmoins, il est possible que les personnes plus sceptiques aient le sentiment que vous êtes trop optimiste parfois.

Lorsque vous communiquez, vous avez tendance à être expressive et il est possible que vous parliez plus fort et que vous amplifiiez votre gestuelle pour capter l'attention d'autrui. Par rapport à la majorité des gens, vous avez une propension plus forte à gérer vos émotions en les verbalisant. Parfois, il est possible que votre nature quelque peu volubile nature vous amène à monopoliser la conversation, en particulier avec des personnes plus effacées.

Vous aimez véritablement être entourée d'autres personnes. Donc, vous êtes probablement attirée par des projets où vous pouvez travailler en collaboration avec d'autres personnes. En groupe, il est possible que vous soyez en mesure de rassembler les gens. Vous considérez très probablement les séances de brainstorming comme une porte ouverte sur d'infinies possibilités et vous avez tendance à solliciter activement les idées d'autrui. Néanmoins, étant donné intuitivement vous voulez être en contact et collaborer avec autrui, il est possible que, parfois, vous ne preniez pas conscience du fait que certaines personnes ont besoin de plus d'espace personnel.

Comme les autres personnes de style i, il est possible que votre estime de vous-même soit étroitement liée à votre cercle de relations. Vous vous efforcez de faire bonne impression chaque fois que vous en avez l'occasion et il est très probable que vous vous sentiez à l'aise avec le fait d'être au centre de l'attention. En fait, vous aimez probablement raconter des histoires et amuser les autres de façon enjouée et engageante.

Vous avez tendance à accepter les nouvelles personnes et les nouvelles idées. Par conséquent, lorsque d'autres personnes donnent leur avis, il est possible que vous soyez réticente à donner du feed-back négatif par peur d'être considérée comme « la méchante ». Quelquefois, il est possible que votre optimisme vous amène à surestimer vos propres capacités ou à mal évaluer la difficulté d'une tâche. Néanmoins, votre attitude positive peut inspirer les autres.

En situation de conflit, il est possible que vous soyez tentée d'ignorer tout désagrément le plus longtemps possible. Néanmoins, si votre colère, votre frustration ou votre blessure émotionnelle atteint un point de rupture, il est possible que vous disiez des choses que vous regretterez ultérieurement. Pour vous, déverser vos émotions peut avoir un effet thérapeutique, mais cela peut mettre autrui très mal à l'aise.

Pour éviter de vous lasser de la routine, vous aimez travailler simultanément à des tâches diverses. En fait, vous aimez probablement prendre des initiatives et des décisions intuitives. Bien que vous soyez souvent excitée à l'idée de commencer un nouveau projet, il est possible que vous passiez parfois à l'action sans disposer d'un planning ou des ressources adéquats. Étant donné que vous êtes probablement confiante dans votre capacité à improviser, il est possible que vous préfériez laisser les choses progresser de façon plus naturelle.

Camille, comme d'autres personnes de style i, vos principaux atouts en milieu professionnel sont notamment votre capacité à susciter l'enthousiasme, votre haut niveau d'énergie et votre envie de rassembler les gens. En fait, il s'agit probablement de quelques-unes des qualités que les autres admirent chez vous.

ÉCHANTILLON

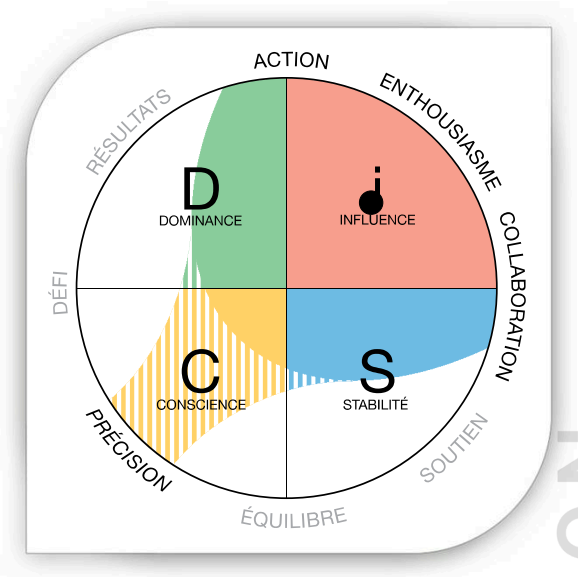
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

Votre nuance élargit le tableau

Camille, alors que la localisation de votre point et votre style DiSC® sont capables de dire beaucoup de choses à votre sujet, la **nuance** de votre carte est également importante.

Les huit mots situés autour de la carte Everything DiSC sont ce que nous appelons des **priorités** ou les principaux domaines sur lesquels les gens focalisent leur énergie. Plus votre nuance est proche d'une priorité, plus vous êtes susceptible de focaliser votre énergie sur ce domaine. Tout le monde a au moins trois priorités, et certaines personnes en ont parfois quatre ou cinq. **Avoir cinq priorités n'est pas mieux qu'en avoir trois et vice-versa**.

Généralement, les personnes de style i ont une nuance qui confine à l'Enthousiasme, à l'Action et à la Collaboration. Votre nuance va jusqu'à inclure la Précision qui n'est pas une caractéristique de votre style i.



Quelles sont les priorités qui déterminent votre expérience en milieu professionnel ?

► Susciter l'enthousiasme

Camille, vous aimez garder une attitude optimiste, enjouée. Vous tenez très probablement d'emblée les gens en haute estime et vous regardez les aspects positifs des situations difficiles. En outre, votre énergie s'ajoute à votre exubérance et vous êtes généralement ouverte et expressive par rapport à vos opinions et vos émotions. Étant donné que vous aimez favoriser l'esprit d'équipe, vous vous attachez à susciter l'enthousiasme.

► Agir

Les personnes de style i comme vous aiment l'engouement et le mouvement rapide. Vous êtes très probablement stimulée par les solutions innovantes, avant-gardistes et vous êtes impatiente de commencer rapidement de nouveaux projets. En fait, il est possible que votre rythme soit trop rapide pour autrui et, plutôt que de ralentir pour répondre à leur besoin, il est possible que vous les encouragiez à vous suivre. Votre propension à agir vite peut aider le groupe à avancer rapidement.

► Favoriser la collaboration

Comme d'autres personnes de style i, vous êtes probablement sympathique et expansive et vous préférez travailler avec les autres. Vous aimez très probablement faire de nouvelles rencontres et trouver des opportunités d'interagir. En fait, vous avez probablement beaucoup de difficulté à comprendre les personnes qui préfèrent travailler seules. Vous appréciez la collaboration parce que vous pensez qu'elle génère non seulement de meilleurs résultats, mais aussi que cela rend le travail plus drôle.

► Garantir la précision

Vous avez aussi tendance à préférer les résultats de qualité et les faits objectifs, ce qui est un peu inattendu pour une personne de style i. Étant donné que vous vous focalisez généralement sur la précision, il est possible que les idées vagues ou ambiguës vous mettent mal à l'aise. Non seulement vous voulez que les choses avancent, mais vous voulez qu'elles soient faites correctement. Par conséquent, vous examinez probablement vos options avec minutie avant d'entreprendre un plan d'action.

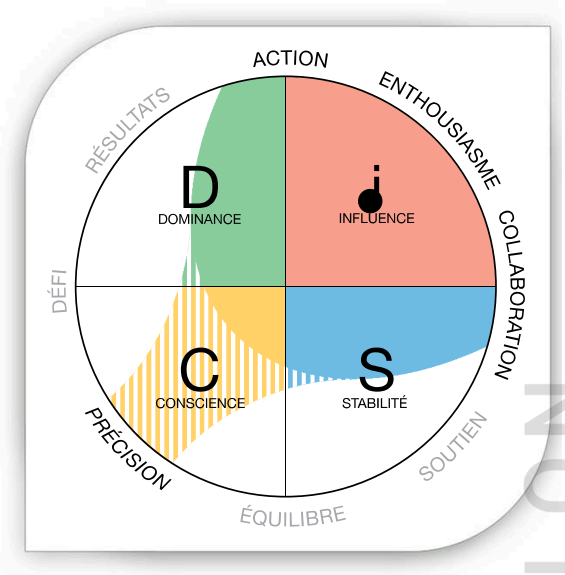
ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

VOS FACTEURS DE MOTIVATION ET VOS FACTEURS DE STRESS

Qu'est-ce qui vous motive ?

Tout le monde n'est pas motivé par les mêmes aspects de son travail. Comme d'autres personnes de style i, il est possible que vous appréciiez les opportunités de travailler avec des gens passionnés à la réalisation d'un objectif commun et vous aimez probablement travailler dans des environnements dynamiques. Étant donné que vous aimez être toujours occupée, il est possible que vous recherchiez des opportunités de faire de nouvelles rencontres et de travailler sur des tâches diverses. En même temps, vous accueillez probablement les opportunités de vous centrer sur la précision de façon favorable.



Que disent vos priorités à propos de ce qui vous motive et de ce que vous trouvez stressant ?

Vous aimez probablement bon nombre d'aspects suivants dans votre travail :

FACTEURS DE MOTIVATION

- Faire de nouvelles rencontres
- Être au centre de l'attention
- Inciter autrui à donner le meilleur de soi
- Entreprendre des projets intéressants
- Être en présence de personnes charismatiques
- Susciter l'engagement d'autrui
- Susciter l'enthousiasme
- Mettre l'accent sur la précision et l'exactitude
- Repérer les erreurs au niveau de la conception

Qu'est-ce qui vous stresse ?

Puis, il y a les aspects de votre travail qui sont synonymes de stress pour vous. Étant donné que vous avez tendance à être active et pleine d'entrain, il est possible que vous ayez l'impression que le travail routinier vous prend votre énergie. Par conséquent, il est possible que vous soyez davantage intéressée par le démarrage de nouveaux projets plutôt que par le fait d'aller au bout des projets déjà en cours. Il est possible également que vous détestiez les environnements où vous ne pouvez pas vous exprimer. En plus, il est possible que vous soyez stressée si vous avez l'impression que vous ne disposez pas de l'expertise pour bien faire les choses du premier coup.

Bon nombre des aspects suivants de votre travail peuvent être stressants pour vous :

FACTEURS DE STRESS

- Donner du feed-back désagréable aux gens
- Être affirmée ou insistante vis-à-vis d'autrui
- Être isolée pendant de longues périodes
- Travailler avec constance à la réalisation d'objectifs à long terme
- Être dans un environnement terne ou peu convivial
- Ne pas pouvoir faire usage de votre intuition
- Être forcée de ralentir votre rythme
- Prendre des décisions sans avoir le temps de l'analyse
- Se tromper ou être prise au dépourvu

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

APERÇU DES STYLES DiSC®

Le graphique ci-dessous donne un aperçu des quatre styles DiSC® de base.

DOMINANCE

Priorités : obtenir des résultats immédiats, agir, se lancer des défis et mettre les autres au défi

Motivation : pouvoir et autorité, compétition, gagner, réussite

Peurs : perte de contrôle, être exploité, vulnérabilité

Caractéristiques : confiance en soi, caractère direct, fermeté, prendre des risques

Limites : manque d'intérêt pour autrui, impatience, insensibilité

Actif
Rapide
Assertif
Dynamique
Audacieux

INFLUENCE

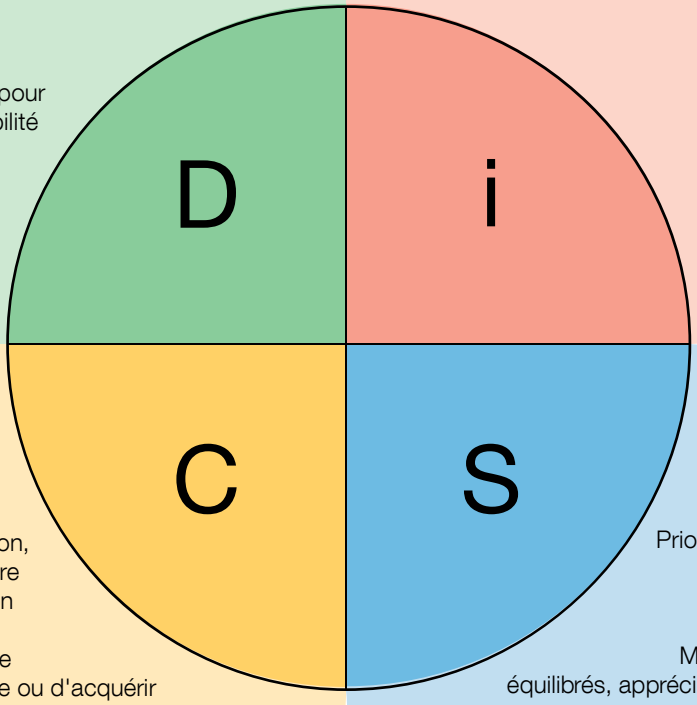
Priorités : exprimer de l'enthousiasme, agir, encourager la collaboration

Motivation: reconnaissance sociale, activités en groupe, relations amicales

Peurs : rejet social, désapprobation, perte d'influence, être ignoré

Caractéristiques : charme, enthousiasme, sociabilité, optimisme, volubilité

Limites : impulsivité, désorganisation, manque de suivi



Interrogateur
Centré
sur la logique
Objectif
Sceptique
Dubitatif

Acceptant
Centré
sur les gens
Empathique
Réceptif
Agréable

CONSCIENCE

Priorités : assurer la précision, préserver l'équilibre, remettre les idées reçues en question

Motivation : opportunités de faire usage de son expertise ou d'acquérir des connaissances, souci de la qualité

Peurs : critiques, méthodes bâclées, se tromper

Caractéristiques : précision, analyse, scepticisme, réserve, paisible

Limites : extrêmement critique, tendance à trop analyser, s'isole

Réfléchi
Au rythme modéré
Calme
Méthodique
Prudent

STABILITÉ

Priorités : apporter du soutien, préserver l'équilibre, aimer la collaboration

Motivation : environnements équilibrés, appréciation sincère, coopération, opportunités d'apporter de l'aide

Peurs : perte d'équilibre, changement, perte d'harmonie, offenser autrui

Caractéristiques : patience, esprit d'équipe attitude calme, oreille attentive, humilité

Limites : extrêmement conciliant, tendance à éviter le changement, indécision

ÉCHANTILLON

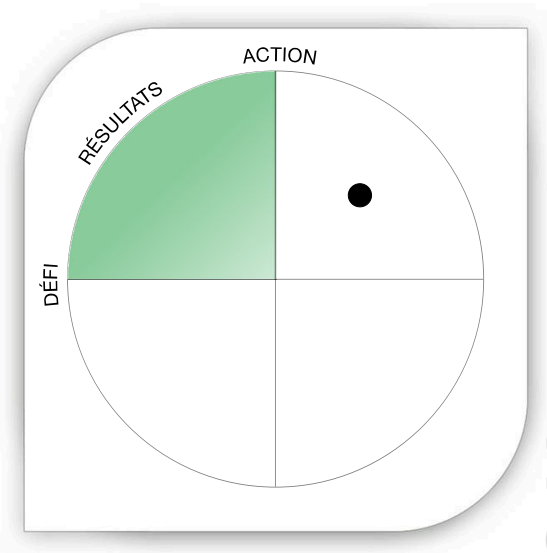
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE D

Imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style D. Dans l'organisation, on la respecte en tant que personne ambitieuse qui tient ses promesses. Tandis qu'il est possible que vous appréciiez sa détermination, vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans ce que vous considérez être une étroite focalisation sur les résultats.

Comme vous, cette collègue préfère l'action et la détermination et il est possible que vous appréciiez le fait qu'elle fixe des objectifs ambitieux et qu'elle les poursuive. Elle semble sûre d'elle et tenace et elle partage votre promptitude à prendre les choses à bras-le-corps. Étant donné que vous préférez également un environnement professionnel dynamique, vous vous sentez probablement à l'aise avec sa ferveur et son rythme rapide.

En outre, sa nature sceptique et sa tendance à poser des questions ne vous sont pas très familières et il est possible que vous éprouviez quelques difficultés à comprendre pourquoi elle semble aimer provoquer les gens et remettre les idées en question. Quelquefois, il est possible qu'elle apparaisse comme une personne extrêmement pessimiste ou critique et il est possible que vous ne vous soyez pas tout à fait à l'aise de travailler sur des projets avec elle.



À vos yeux, les personnes de style D peuvent sembler :	✓ Déterminées ✓ Brusques ✓ Franches ✓ Affirmées

Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style D priorisent les Résultats, l'Action et le Défi. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

Résultats

Les personnes de style D ont tendance à être des personnes tenaces qui priorisent les **Résultats**. Compte tenu de leur détermination, elles sont constamment à la recherche de nouveaux défis et de nouvelles opportunités. Elles ambitionnent la réussite et elles ne se laissent pas décourager par quelques obstacles. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur esprit de compétition, mais elles aiment avoir l'occasion de se tester et d'exceller.

Action

De plus, elles priorisent l'**Action**. Donc, elles cherchent à atteindre leurs objectifs rapidement et avec ténacité. Les environnements précautionneux et connus sont particulièrement ennuyeux pour elles et il est possible qu'elles s'impatientent si les autres passent beaucoup de temps à analyser les idées plutôt qu'à agir. Étant donné que vous préférez également avancer rapidement vers vos objectifs, il est possible que leur envie de rythme soutenu vous soit familière.

Défi

En outre, les personnes de style D priorisent également le **Défi**. Étant donné qu'elles veulent maîtriser les résultats, elles posent souvent des questions et ont un esprit indépendant. Il est peu probable qu'elles acceptent des choses dont elles ne sont pas sûres et elles n'hésitent pas à remettre en question les idées avec lesquelles elles ne sont pas d'accord. Étant donné que vous êtes probablement plus acceptante, il est possible que vous éprouviez des difficultés à comprendre les raisons pour lesquelles elles semblent si têtues et exigeantes.

ÉCHANTILLON

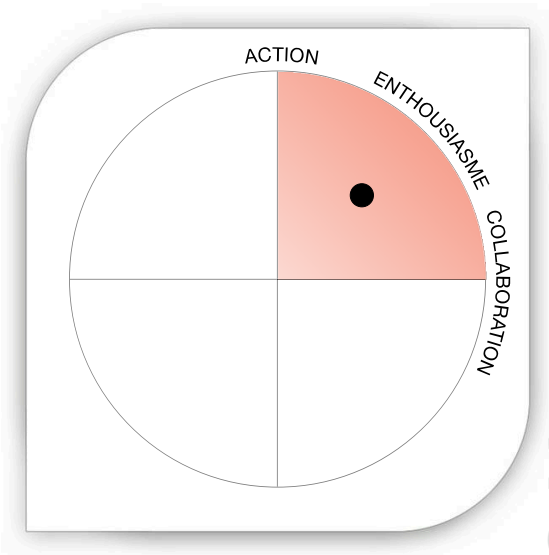
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE i

Maintenant, imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style i. Comme vous, il est enthousiaste et enjoué et vous appréciez probablement son ouverture aux idées nouvelles. Il semble connaître tout le monde par son prénom et il est toujours en mesure de vous raconter les dernières nouvelles de ce qui se passe dans l'organisation.

Étant donné que vous avez tous deux tendance à prioriser l'action et le rythme rapide, vous admirez probablement sa spontanéité et sa flexibilité. Vous partagez très probablement son attitude énergique et son penchant pour le changement, mais tous deux pourriez être tellement absorbés par de nouvelles idées que vous pourriez ne pas vous en tenir à des tâches plus routinières.

En outre, vous partagez son intérêt pour la collaboration et le travail en équipe. Donc, il est possible que vous soyez désireuse de travailler ensemble sur des projets. Pour vous, il semble être à l'aise avec le fait d'être au centre de l'attention et, étant donné que vous aimez tous deux les aspects sociaux du travail, vous appréciez probablement sa nature drôle, expansive.



Comme vous, les personnes de style i peuvent sembler :	✓ Passionnées ✓ Drôles ✓ Aventureuses ✓ Énergiques

Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style i priorisent l'Enthousiasme, l'Action et la Collaboration. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

Enthousiasme

Les personnes de style i accordent une grande priorité à l'**Enthousiasme** et ont tendance à conserver une attitude enjouée. Étant donné qu'elles sont emballées par les nouvelles possibilités, il est possible qu'elles soient très expressives lorsqu'elles communiquent leurs idées. Étant donné que vous avez tendance à partager leur vision optimiste, il est possible que tous deux réagissiez à l'énergie de l'autre et favorisiez la création d'une ambiance animée.

Action

De plus, elles priorisent l'**Action**. Donc, elles visent à réaliser des progrès rapides vers des solutions emballantes. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme rapide, il est possible qu'elles soient avides de démarrer sans passer beaucoup de temps à examiner les conséquences. Étant donné que vous avez aussi tendance à démarrer rapidement, il est possible que vous appréciiez leur attitude spontanée.

Collaboration

En outre, les personnes de style i priorisent également la **Collaboration**. Elles aiment faire de nouvelles rencontres et elles ont probablement un don pour faire participer tout le monde et construire un esprit d'équipe. Elles apprécient le travail d'équipe et réunissent souvent le groupe pour travailler en collaboration sur des projets. Étant donné que vous partagez leur intérêt de travailler avec autrui, il est possible que vous les rejoigniez dans leur recherche d'opportunités de collaboration.

ÉCHANTILLON

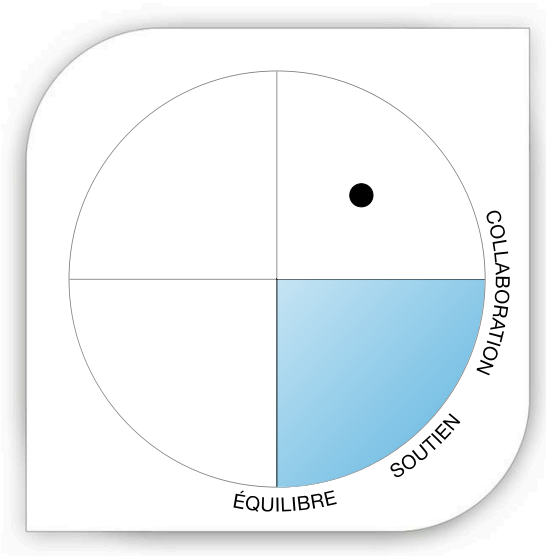
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE S

Maintenant, imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style S. À vos yeux, il semble être solidaire et conciliant et, chaque fois que vous lui posez une question, il se montre toujours patient et ravi d'apporter son aide. Néanmoins, il est possible que vous soyez frustrée lorsque son attachement à rendre les gens heureux l'amène à négliger d'autres facteurs importants.

Il est apprécié de tous et on peut toujours compter sur lui quand il s'agit de faire son travail avec constance. Au bureau, il est connu pour sa fiabilité et il est possible que vous appréciiez sa tendance à faire un suivi des tâches. Néanmoins, étant donné que vous ne partagez pas son désir d'équilibre, il est possible que vous pensiez qu'il est trop précautionneux et indécis quelquefois.

Étant donné que vous partagez son envie de construire des relations solides au travail, il est probablement facile pour vous de vous identifier à son esprit d'équipe et à son souci des autres. En outre, il est possible que vous appréciiez le fait qu'il ne s'inquiète pas de savoir à qui revient le mérite et vous n'avez jamais l'impression d'être en concurrence lorsque vous travaillez ensemble.



À vos yeux, les personnes de style S peuvent sembler :

- ✓ Effacées
- ✓ Prudentes
- ✓ Patientes
- ✓ Modestes

Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style S priorisent le Soutien, l'Équilibre et la Collaboration. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

Soutien

Les personnes de style S accordent une grande importance à l'apport de **Soutien**. Elles ont tendance à faire preuve d'une bonne écoute et, par conséquent, elles sont souvent perçues comme patientes et conciliantes. Elles n'hésitent pas à apporter leur aide lorsqu'elles le peuvent et elles apprécient un environnement chaleureux et accommodant. Bien que vous puissiez apprécier leur attitude sympathique, il est possible que vous pensiez qu'elles en font trop pour satisfaire les besoins de tout le monde.

Équilibre

De plus, elles priorisent l'**Équilibre**. Donc, elles visent généralement à préserver un environnement prévisible, ordonné. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, elles sont probablement méthodiques et évitent, si possible, les changements rapides. Étant donné que vous êtes plus enclines à passer rapidement aux actes quand il s'agit d'idées audacieuses, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse et leur besoin d'équilibre.

Collaboration

En outre, les personnes de style S priorisent également la **Collaboration**. Elles aiment travailler avec d'autres personnes dans un environnement chaleureux où règne la confiance et il est possible qu'elles fassent tout pour s'assurer que les gens se sentent inclus et acceptés. Compte tenu de votre intérêt commun pour le travail en équipe dans la convivialité, il est possible que tous deux œuvriez à la préservation d'une ambiance ouverte et réceptive.

ÉCHANTILLON

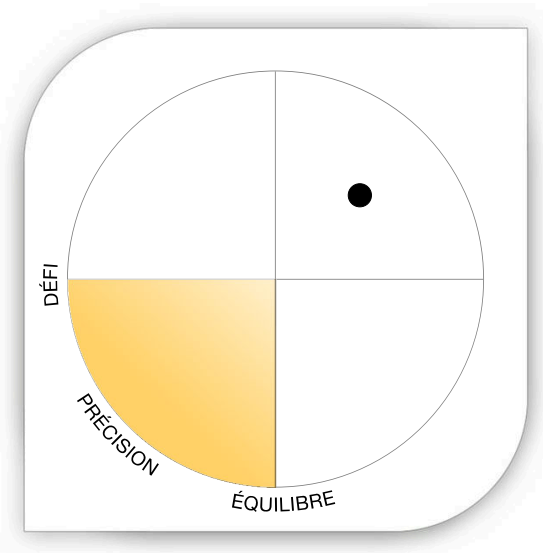
© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE C

Imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style C. Contrairement aux autres de style i, vous partagez sa priorité de précision. Donc, vous appréciez probablement son dévouement à faire les choses convenablement. Bien qu'elle ne soit pas très sociable, elle tient à travailler sans relâche jusqu'à ce que les tâches lui donnent satisfaction. Étant donné que vous partagez son haut niveau d'exigence, il est possible que vous respectiez son souci de la qualité.

À vos yeux, cette collègue semble généralement trop prudente et méthodique. Elle préfère un cadre connu qui lui permettra de donner le meilleur d'elle-même et il est possible que vous pensiez qu'elle passe trop de temps à analyser les décisions. Toutefois, vous appréciez probablement le fait qu'elle aille au bout de ses engagements.

En outre, elle a tendance à poser beaucoup de questions inquisitrices et elle n'hésite pas à mettre le doigt sur les failles qu'elle constate. Étant donné que vous êtes encline à remettre les idées en question, vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans son scepticisme et il est possible que vous pensiez qu'elle est têtue et intransigeante.



À vos yeux, les personnes de style C peuvent sembler :	✓ Sceptiques ✓ Précises ✓ Impassibles ✓ Distantes

Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style C priorisent la Précision, l'Équilibre et le Défi. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

Précision

Les personnes de style C accordent une grande importance à la **Précision**. Étant donné qu'elles veulent garantir de meilleurs résultats, elles ont tendance à analyser les options de façon rationnelle et à dissocier les émotions des faits. Elles apprécient le fait d'être précises et, par conséquent, elles posent généralement des questions approfondies ou sceptiques. Étant donné que vous avez tendance à partager leur approche logique, il est probable que vous vous retrouviez dans leur volonté d'imaginer des solutions viables.

Équilibre

De plus, elles priorisent l'**Équilibre**. Étant donné qu'elles ont tendance à apprécier le suivi et la modération, les décisions rapides ou risquées les mettent mal à l'aise et elles préfèrent prendre le temps d'opérer un choix éclairé. Elles ont tendance à analyser toutes les options et elles prennent souvent des décisions qui promettent des résultats prévisibles. Étant donné que vous êtes probablement plus <intéressé|intéressée> par les idées audacieuses et les progrès rapides, il est possible que leur attitude précautionneuse vous frustre.

Défi

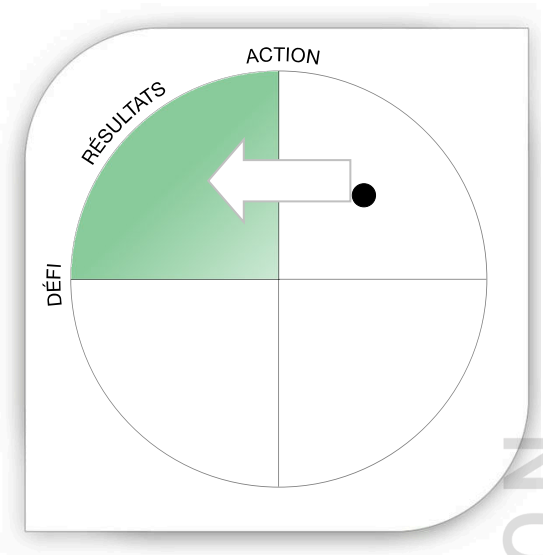
En outre, les personnes de style C priorisent également le **Défi**. En tentant de trouver la méthode la plus simple ou la plus productive pour exécuter leurs tâches, il est possible qu'elles remettent ouvertement les idées en question et qu'elles mettent le doigt sur les failles que d'autres n'auraient pas vues. Étant donné que vous avez tendance à adopter une attitude acceptante, vous éprouvez probablement des difficultés à comprendre la raison pour laquelle elles sont si sceptiques et ergoteuses.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

STRATÉGIES POUR ACCROÎTRE VOTRE EFFICACITÉ AVEC LE STYLE D

Pour communiquer



Camille, les personnes de style D aiment aller droit au but et cela pourrait affecter votre relation. Elles ont probablement la volonté d'être franches ou même brusques pour faire aboutir les choses. Par contre, vous êtes plus susceptibles qu'elles de vous attacher à construire des relations et à impliquer tout le monde. Par conséquent, elles pourraient être frustrées si vous passez trop de temps à faire usage de la séduction pour les convaincre. Et il est possible que vous trouviez leur attitude trop franche ou dédaigneuse.

Pour communiquer avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

- Réduisez l'entretien informel au minimum et entrez directement dans le vif du sujet.
- Ne vous sentez pas personnellement visée par leur franc parler.
- Dites-leur comment vos idées vont générer des résultats tangibles.

Pour résoudre des problèmes

Les personnes de style D prennent des décisions rapides, fermes pour progresser et faire bouger les choses. Bien qu'il soit possible que vous appréciiez leur volonté de résoudre les problèmes rapidement, vous êtes beaucoup moins susceptible d'opter pour des approches agressives ou impopulaires. Par conséquent, il est possible qu'elles soient frustrées si votre tendance à rechercher l'adhésion de chacun empêche la conclusion rapide du processus et il est possible que vous considériez leur désir de réponses immédiates au détriment d'autres facteurs comme une vision à courte vue.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

- Évitez d'insister sur le ressenti d'autrui au détriment de la recherche de réponses pratiques.
- Soyez disposée à prendre position si vous pensez que leur solution néglige d'importantes considérations d'ordre émotionnel.
- Ne les laissez pas vous forcer à entreprendre des projets qui vous mettent mal à l'aise.

Quand la situation s'envenime

Étant donné que vous priorisez les relations amicales, vous êtes plus susceptibles que vos collègues « D » d'éviter la confrontation le plus longtemps possible. D'un autre côté, ils ont tendance à remettre en question les idées et il est même possible qu'ils deviennent ergoteurs en situation de conflit. Étant donné que vous ne réagissez pas bien à l'agressivité, il est possible que vous vous repliiez ou que vous lanciez des invectives en situation de confrontation, ce qui peut vous empêcher l'un et l'autre de dépasser vos différends et de trouver une solution.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

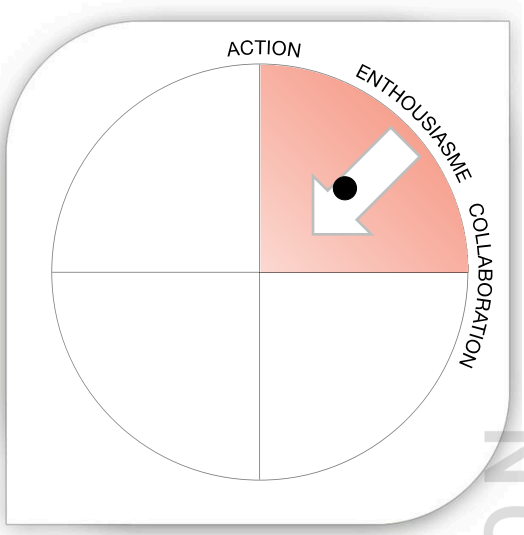
- Évitez d'interpréter leur caractère direct comme une attaque personnelle.
- Ne contournez pas les problèmes dans l'unique but de préserver la paix.
- Énoncez votre point de vue avec objectivité sans basculer dans l'émotionnel.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

STRATÉGIES POUR ACCROÎTRE VOTRE EFFICACITÉ AVEC LE STYLE i

Pour communiquer



Étant donné que les personnes de style i sont extrêmement expansives, Camille, elles sont très sociables et partagent votre priorité de travailler en collaboration. Elles ont tendance à être pleines d'entrain et les conversations entre vous sont probablement amicales et optimistes. Néanmoins, même si vous aimez travailler l'un avec l'autre, leur caractère d'amuseur signifie que vos discussions peuvent parfois s'éloigner du sujet et négliger les tâches importantes.

Pour communiquer avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

- Montrez-leur que vous appréciez votre relation de travail en multipliant les occasions de travailler ensemble.
- Appréciez les aspects sociaux de votre travail tout en restant centrée sur les tâches.
- Recueillez leurs idées et exprimez vos préoccupations.

Pour résoudre des problèmes

Les personnes de style i aiment se mettre immédiatement au travail et avancer rapidement lorsqu'elles sont confrontées à un problème et vous appréciez probablement leur volonté de surmonter rapidement les obstacles. Comme elles, vous préférez garder une attitude positive lorsque vous êtes à la recherche de solutions. Néanmoins, dans votre enthousiasme mutuel à trouver une solution, il est possible que tous deux négligiez des détails importants ou que vous fassiez des suppositions irréalistes reposant sur des scénarios idéaux.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

- Partagez votre enthousiasme pour les solutions créatives.
- Modérez votre optimisme mutuel en examinant tous les problèmes potentiels.
- Encouragez-vous l'un l'autre à faire part de vos doutes.

Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style i veulent entretenir des relations amicales, il est possible qu'elles ignorent les problèmes au premier abord et qu'elles évitent les situations tendues. Néanmoins, s'exprimer est très important pour elles. Donc, il est possible qu'elles insistent sur le fait d'être entendues en confrontation, même si cela implique le fait qu'elles vont s'énerver et lancer des invectives. Étant donné que vous avez aussi tendance à être expressive en cas de conflit, il est possible que tous deux soyez parfois amenés à employer à l'égard de l'autre des mots durs qu'il est difficile de retirer par la suite. Et cela peut aggraver la situation.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

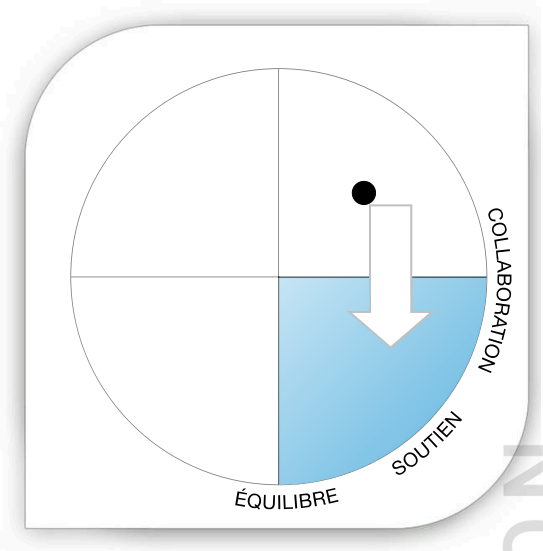
- Accordez-leur du temps pour s'exprimer et évitez d'amplifier volontairement le conflit.
- Exprimez une volonté de résoudre le conflit rapidement et totalement.
- Montrez-leur que vous partagez leur volonté de garder de bonnes relations.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

STRATÉGIES POUR ACCROÎTRE VOTRE EFFICACITÉ AVEC LE STYLE S

Pour communiquer



Les personnes de style S apprécient la coopération et les rapports amicaux, Camille, et cela pourrait affecter votre relation. Comme elles, vous priorisez également la collaboration et vous veillez à faire participer tout le monde. Néanmoins, vous avez tendance à être plus expressive qu'elles et il est possible que vous finissiez parfois par monopoliser involontairement la conversation avec elles. De plus, étant donné qu'elles ont tendance à partager votre optimisme, il est possible que vous constatiez que tous deux avez tendance à sous-estimer les difficultés qui pourraient vous retenir.

Pour communiquer avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

- Adoptez une attitude enjouée pour les encourager à partager leurs idées.
- N'oubliez pas de vous challenger l'un l'autre pour attaquer les problèmes difficiles de front.
- Travaillez en collaboration avec elles, mais ne laissez pas l'ouverture et la confiance que vous avez en commun négliger les problèmes potentiels.

Pour résoudre des problèmes

Par rapport à des personnes de style S, vous êtes probablement plus susceptible de prendre des décisions rapides quand il s'agit de résoudre des problèmes. Alors qu'elles évitent vraisemblablement les changements rapides, radicaux, vous avez tendance à être ouverte aux solutions non éprouvées ou audacieuses. Par conséquent, il est possible que leur attitude plus précautionneuse vous paraisse indécise, alors que votre volonté de changer rapidement de cap peut leur sembler trop risquée.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

- Respectez leur rythme prudent, mais travaillez ensemble pour prendre des décisions de façon plus efficace.
- Envisagez de fixer une échéance convenue de commun accord afin d'éviter toute tension pouvant découler de vos différences dans le processus de prise de décisions.
- Trouvez le juste équilibre entre votre attitude plus audacieuse et la leur plus prudente.

Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style S veulent soutenir les autres, elles évitent de causer du tort et de contrarier les personnes qui les entourent. Tous deux avez tendance à détester affronter les conflits de manière directe. Donc, il est possible que tous deux soyez parfois enclins à minimiser ou à ignorer les désaccords. En même temps, elles sont plus susceptibles de cacher leur véritable ressenti pour restaurer rapidement l'harmonie, tandis qu'il est possible que vous lanciez des invectives si on vous met sous pression. Si cela arrive, elles pourraient se replier d'autant plus.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

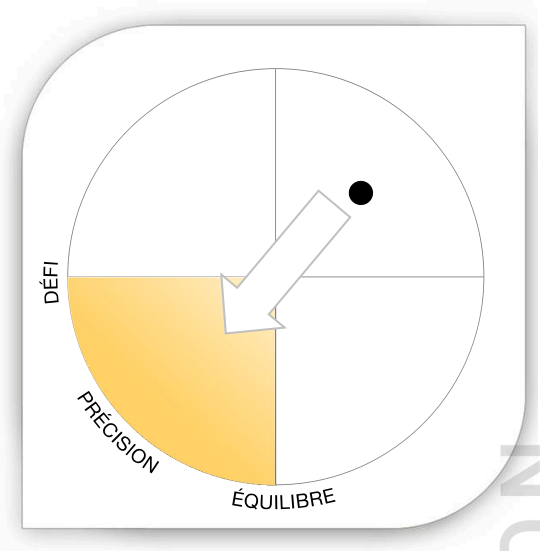
- Exprimez votre intérêt pour leur ressenti et témoignez d'une volonté de résoudre le conflit rapidement et calmement.
- Gérez la situation de façon directe dès le début plutôt que de cacher vos différends.
- Évitez de clore le conflit si vous n'êtes pas certaine qu'il est résolu.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

STRATÉGIES POUR ACCROÎTRE VOTRE EFFICACITÉ AVEC LE STYLE C

Pour communiquer



Camille, les personnes de style C sont plus attentives aux faits qu'aux émotions, ce qui pourrait affecter votre relation. Alors que cela est inhabituel pour une personne de style i, vous partagez leur priorité de précision et elles apprécient probablement votre souci de la précision. Néanmoins, il est possible que votre acceptation enthousiaste des nouvelles personnes soit incompatible avec leur attitude plus précautionneuse, réservée.

Pour communiquer avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

- Ne vous sentez pas personnellement visée par leur scepticisme.
- Laissez-les donner le ton plutôt que d'attendre de leur part qu'elles répondent rapidement à votre attitude amicale.
- Soulignez votre désir commun de précision en vous focalisant sur les faits.

Pour résoudre des problèmes

Lorsqu'il s'agit de résoudre des problèmes, les personnes de style C veulent examiner en profondeur toutes les conséquences avant d'opter pour un plan. D'autre part, vous êtes plus encline à prendre des risques et à changer de cap. Par conséquent, il est possible que vous soyez frustrée si elles mettent vos idées en doute au cours du processus de résolution de problème. Inversement, il est possible qu'elles considèrent la pression que vous exercez pour obtenir des décisions rapides comme hâtive ou irréfléchie.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

- Respectez leur besoin d'examiner toutes les options et souvenez-vous que cela peut générer des solutions plus efficaces.
- Montrez-leur que vous appréciez leur point de vue logique en étayant vos arguments de preuves.
- Trouvez des moyens de concilier votre style rapide et leur prudence.

Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style C considèrent souvent les conflits comme un désaccord à propos de savoir qui a raison, elles veulent généralement éviter les agressions directes et se focaliser sur la remise en question du raisonnement qui sous-tend un argumentaire. Il est probable que vous ne recherchez pas la confrontation, mais étant donné que vous êtes assez expressive, il est possible que vous vous emportiez et que vous vous énerviez dans des situations conflictuelles. Étant donné qu'elles préfèrent une attitude plus détachée, objective, il est possible que votre réaction irréfléchie les mette mal à l'aise. En fait, il est possible qu'elles veuillent simplement battre en retraite et refuser d'aborder le problème.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

- N'insistez pas sur une résolution immédiate, car il est possible qu'elles aient besoin de temps pour accepter la situation.
- Énoncez factuellement et objectivement votre point de vue et accordez-leur du temps pour qu'elles présentent le leur.
- Évitez les déballages émotionnels, car cela les met mal à l'aise et elles sont plus susceptibles de battre en retraite et de ne pas aborder le conflit.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

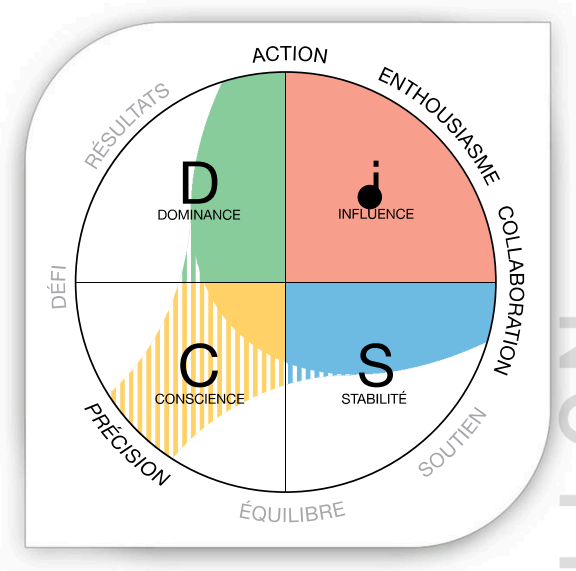
RÉSUMÉ : ACCROÎTRE VOTRE EFFICACITÉ AU TRAVAIL

Camille, compte tenu de vos apprentissages à propos de votre style, voici les **trois stratégies clés** qui pourraient vous aider à travailler plus efficacement avec toutes les personnes de votre environnement professionnel.

1 Soyez ferme et tenez bon

Il est possible que vous éprouviez des difficultés à adopter une position ferme lorsqu'on vous presse d'emprunter une autre direction. Comme vous l'avez probablement découvert, beaucoup de personnes sont enclines à imposer leurs vues à une personne dont elles pensent qu'elle cédera. Si vous abandonnez constamment vos propres idées trop facilement, les gens pourraient penser que vous êtes généralement indifférente et faire preuve de moins de considération pour vos préférences à l'avenir.

- Souvenez-vous que l'attitude confiante d'autrui ne signifie pas que leurs idées sont meilleures que les vôtres.
- Réfléchissez aux conséquences à long terme du fait de garder vos idées pour vous.



2 Admettez les problèmes plutôt que de les éluder

Vous préférez probablement garder une attitude enjouée et regarder l'aspect positif de la situation. Mais étant donné que vous avez tendance à survoler les problèmes plutôt qu'à les gérer de façon directe, vous courez le risque que les problèmes mineurs s'aggravent plus que nécessaire. Souvenez-vous qu'une réponse rapide par une approche directe peut éviter des conséquences désagréables.

- Affrontez directement les problèmes éventuels avec autrui afin qu'ils ne s'aggravent pas.
- Veillez à trouver le juste équilibre entre optimisme et réalisme.

3 Évitez de monopoliser la conversation

Étant donné que vous aimez partager votre avis et vos idées, il est possible que vous ayez tendance à prendre le pas sur les personnes moins expansives. Parfois, il est possible même que vous coupiez la parole aux gens lorsque vous êtes pris par votre enthousiasme à vouloir tirer parti de leurs idées. Donc, alors que vous aimez être en lien avec des gens, vous pouvez aussi les exclure si vous ne les écoutez pas attentivement et que vous ne leur accordez pas de l'espace pour exprimer leur point de vue.

- Lorsque les autres sont en train de parler, veillez à écouter avec patience et intérêt plutôt que de formuler votre propre réponse.
- Encouragez ceux qui sont moins expansifs à s'exprimer en leur posant des questions pour leur « tirer les vers du nez ».

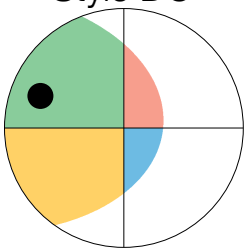
ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES D

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Style DC



Défi
Résultats
Précision

Objectifs : Indépendance, accomplissement personnel

Juge autrui sur : Compétences, bon sens

Influence autrui au moyen de : Haut niveau d'exigence, détermination

Recourt abusivement à : Caractère brusque, attitude sarcastique ou condescendante

Sous pression : Devient extrêmement critique

Peurs : Incapacité à atteindre leur niveau d'exigence

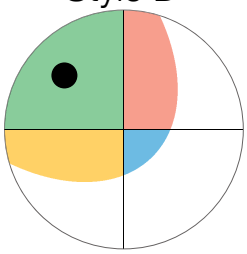
Améliorerait l'efficacité par : Cordialité, communication diplomate

Camille, les personnes de style DC priorisent le Défi. Donc, elles veulent explorer toutes les options et s'assurer d'utiliser les meilleures méthodes possible. Par conséquent, il est possible qu'elles posent beaucoup de questions et qu'elles se montrent sceptiques vis-à-vis des idées d'autrui. Vous ne posez pas autant de questions qu'elles. Donc, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude dubitative.

De plus, elles priorisent également les Résultats. Donc, elles sont souvent très directes et franches. Lorsqu'elles se focalisent sur le résultat, il est possible qu'elles négligent le ressenti d'autrui. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans ce que vous considérez être une détermination excessive à obtenir des résultats.

Enfin, les personnes de style DC priorisent également la Précision. Étant donné qu'elles veulent maîtriser la qualité de leur travail, elles préfèrent travailler de façon autonome et il est possible qu'elles cherchent à dissocier les émotions des faits. Étant donné que vous aimez aussi conserver un haut niveau d'exigence, leur approche objective, analytique vous est probablement familière.

Style D



Résultats
Action
Défi

Objectifs : Résultats finaux, victoire

Juge autrui sur : Capacité à atteindre des résultats

Influence autrui au moyen de : Assertivité, insistance, compétition

Recourt abusivement à : Nécessité de gagner, ce qui engendre des situations de gagnant/perdant

Sous pression : S'impatiente et devient exigeant

Peurs : Être exploité, donner l'impression d'être faible

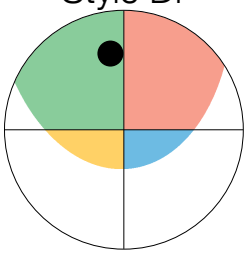
Améliorerait l'efficacité par : Patience, empathie

Les personnes de style D ont tendance à être des personnes tenaces qui priorisent les Résultats. Étant donné qu'elles veulent faire leurs preuves, elles sont constamment à la recherche de nouveaux défis et de nouvelles opportunités. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur esprit de compétition, mais elles aiment avoir l'occasion de se tester et d'exceller.

De plus, elles priorisent également l'Action. Donc, elles visent à atteindre leurs objectifs rapidement et avec ténacité. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme très rapide, elles aiment que les gens aillent droit au but. Étant donné que vous préférez également avancer rapidement vers vos objectifs, il est possible que leur envie de rythme soutenu vous soit familière.

En outre, les personnes de style D priorisent également le Défi. Étant donné qu'elles veulent maîtriser les résultats, elles posent souvent des questions et ont un esprit indépendant. Étant donné que vous êtes probablement plus acceptante, il est possible que vous éprouviez des difficultés à comprendre les raisons pour lesquelles elles semblent si têtues et exigeantes.

Style Di



Action
Résultats
Enthousiasme

Objectifs : Action rapide, nouvelles opportunités

Juge autrui sur : Confiance en soi, influence

Influence autrui au moyen de : Charme, agir avec audace

Recourt abusivement à : Impatience, égotisme, manipulation

Sous pression : Devient agressif, prend le pouvoir sur autrui

Peurs : Perte de pouvoir

Améliorerait l'efficacité par : Patience, humilité, prendre en considération les idées d'autrui

Les personnes de style Di priorisent l'Action et elles donnent probablement l'impression d'être aventureuses et audacieuses. Étant donné qu'elles s'ennuient facilement, ces personnes sont généralement à la recherche de missions uniques et de postes de direction. Étant donné que vous aimez également garder un rythme soutenu, leur approche très énergique du travail vous est probablement relativement familière.

De plus, elles priorisent également les Résultats. Donc, elles visent souvent à réaliser rapidement leurs objectifs. Tandis qu'elles sont dotées d'un esprit de compétition, elles peuvent aussi faire usage du charme pour persuader autrui de les aider à réussir. Il est possible que vous pensiez qu'elles sont trop centrées sur les résultats.

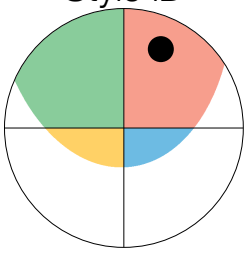
Enfin, les personnes de style Di priorisent également l'Enthousiasme. Donc, il est possible qu'elles passent pour des personnes charmantes et drôles en raison de leur haut niveau d'énergie. Elles font probablement usage de leur engouement pour motiver autrui et créer un environnement animé. Étant donné que vous avez aussi tendance à être positive et expressive, vous appréciez probablement leur approche dynamique.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES i

Style iD



Action
Enthousiasme
Résultats

Objectifs : Percées exaltantes

Juge autrui sur : Capacité de réflexion créative, charisme

Influence autrui au moyen de : Audace, passion

Recourt abusivement à : Impulsivité, franchise

Sous pression : Devient impulsif, invective autrui

Peurs : Environnements figés, perte d'approbation ou d'attention

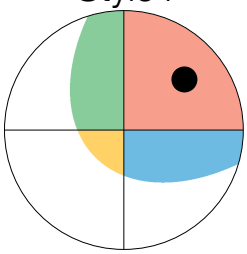
Améliorerait l'efficacité par : Concentration sur les détails, patience, écoute des autres

Camille, les personnes de style iD priorisent l'Action. Donc, elles ont tendance à vouloir avancer rapidement vers leurs objectifs. Elles aiment garder un rythme rapide et elles se sentent probablement à l'aise avec la prise de décisions à la volée. Étant donné que vous partagez leur rythme actif, il est possible que vous les rejoigniez dans leur volonté de créer une dynamique.

De plus, elles priorisent également l'Enthousiasme et il est possible qu'elles passent pour des personnes hautement énergiques qui aiment rassembler les autres autour d'un objectif commun. Elles conservent très probablement une attitude enjouée et apportent un véritable optimisme dans leur travail. Vous avez aussi tendance à vous exprimer et à rester positive. Donc, il est possible que vous appréciiez leur tendance à susciter l'engouement des gens à propos d'idées.

En outre, les personnes de style iD priorisent également les Résultats. Donc, il est possible qu'elles apparaissent comme ambitieuses et orientées résultat. Elles aiment très probablement user de leurs relations pour parvenir à de nouveaux accomplissements. Il peut vous sembler que leur quête de résultats néglige d'autres facteurs importants.

Style i



Enthousiasme
Action
Collaboration

Objectifs : Popularité, approbation, engouement

Juge autrui sur : Ouverture, aptitudes sociales, enthousiasme

Influence autrui au moyen de : Charme, optimisme, énergie

Recourt abusivement à : Optimisme, éloges

Sous pression : Devient désorganisé, devient extrêmement expressif

Peurs : Rejet, ne pas être entendu

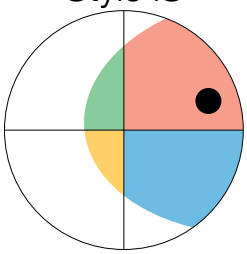
Améliorerait l'efficacité par : Être plus objectif, mener les tâches à bien

Les personnes de style i accordent une grande priorité à l'Enthousiasme et ont tendance à conserver une attitude enjouée. Elles sont emballées par les nouvelles possibilités et il est possible qu'elles soient très expressives lorsqu'elles communiquent leurs idées. Étant donné que vous avez tendance à partager leur vision optimiste, il est possible que tous deux réagissiez à l'énergie de l'autre et favorisiez la création d'une ambiance animée.

De plus, elles priorisent l'Action. Donc, elles visent à avancer rapidement vers des solutions emballantes. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme rapide, il est possible qu'elles soient avides de démarrer sans passer beaucoup de temps à examiner les conséquences. Étant donné que vous avez aussi tendance à démarrer rapidement, il est possible que vous appréciiez leur attitude spontanée.

En outre, les personnes de style i priorisent également la Collaboration. Elles aiment généralement faire de nouvelles rencontres et il est possible qu'elles aient un don pour faire participer tout le monde et construire un esprit d'équipe. Étant donné que vous partagez leur intérêt de travailler avec autrui, il est possible que vous les rejoigniez dans leur recherche d'opportunités de collaboration.

Style iS



Collaboration
Enthousiasme
Soutien

Objectifs : Amitié

Juge autrui sur : Capacité à voir les bons côtés d'autrui, cordialité

Influence autrui au moyen de : Amabilité, empathie

Recourt abusivement à : Patience avec autrui, approches indirectes

Sous pression : Se sent personnellement visé par la critique, évite les conflits

Peurs : Mettre la pression sur autrui, être détesté

Améliorerait l'efficacité par : Reconnaître les failles des autres, affronter les problèmes

Les personnes de style iS priorisent également la Collaboration. Donc, elles aiment faire équipe autant que possible avec autrui. Étant donné qu'elles veulent que tout le monde se sente inclus, elles ont tendance à consacrer du temps et de l'énergie à faire participer les gens Étant donné que vous partagez leur désir de travailler avec les autres, il est possible que vous soyez tout aussi avide qu'elles de transformer les tâches en projets collectifs.

De plus, elles priorisent également l'Enthousiasme et elles apportent vraisemblablement une attitude positive à leur travail et à leurs relations. Elles sont allègres et encourageantes et elles aiment généralement communiquer leur optimisme à autrui. Étant donné que vous partagez leur attitude positive, il est probablement facile pour vous de vous retrouver dans leur attitude insouciante.

En outre, les personnes de style iS accordent également de l'importance au Soutien. Donc, elles ont tendance à être des personnes flexibles qui veulent le meilleur pour le groupe. Lorsque les autres sont en difficulté, elles ont tendance à s'en préoccuper et à proposer leur soutien inconditionnel. Il est possible que vous pensiez que leur attitude acceptante est trop indulgente.

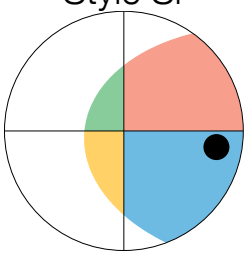
ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES S

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Style Si



Collaboration
Soutien
Enthousiasme

Objectifs : Acceptation, relations étroites

Juge autrui sur : Réceptivité à autrui, accessibilité

Influence autrui au moyen de : Faire preuve d'empathie, être patient

Recourt abusivement à : Gentillesse, contacts personnels

Sous pression : Évite les conflits, essaie de rendre tout le monde heureux

Peurs : Être forcé de faire pression sur autrui, être confronté à l'agressivité

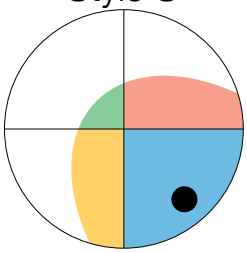
Améliorerait l'efficacité par : Dire « non » si nécessaire, aborder les problèmes

Camille, les personnes de style Si priorisent la Collaboration et elles aiment impliquer autrui dans la prise de décisions. Elles essaient très probablement de construire un esprit d'équipe et sont moins préoccupées par les réalisations individuelles. Étant donné que vous partagez leur tendance à travailler en collaboration, vous appréciez probablement leur désir d'équipe soudée.

De plus, elles priorisent également le Soutien. Donc, elles ont tendance à accorder une grande importance aux besoins d'autrui. Compte tenu de leur nature conciliante, elles sont souvent enclines à mettre leurs propres opinions et besoins de côté pour aider les autres. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude acceptante, ce qui peut vous sembler parfois contre-productif.

En outre, les personnes de style Si accordent également de l'importance à l'Enthousiasme et elles donnent généralement l'impression d'être des personnes enjouées. Elles ont tendance à voir les aspects positifs dans la plupart des cas et elles encouragent autrui à faire part de leurs idées. Leur attitude enjouée vous est très probablement familière.

Style S



Soutien
Équilibre
Collaboration

Objectifs : Harmonie, équilibre

Juge autrui sur : Fiabilité, sincérité

Influence autrui au moyen de : S'adapter aux autres, performance cohérente

Recourt abusivement à : Modestie, résistance passive, compromis

Sous pression : Cède, évite de révéler ses véritables opinions

Peurs : Laisser tomber les gens, changements rapides

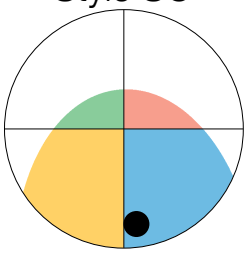
Améliorerait l'efficacité par : Afficher de la confiance en soi, révéler son véritable ressenti

Les personnes de style S accordent une grande importance à l'apport de Soutien. Elles ont tendance à faire preuve d'une bonne écoute et, par conséquent, elles sont souvent perçues comme patientes et conciliantes. Bien que vous puissiez apprécier leur attitude sympathique, il est possible que vous pensiez qu'elles en font trop pour satisfaire les besoins de tout le monde.

De plus, elles priorisent également l'Équilibre. Donc, elles visent généralement à préserver un environnement prévisible, ordonné. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, il est possible qu'elles recourent à un rythme méthodique et qu'elles évitent, si possible, les changements rapides. Étant donné que vous êtes plus enclines à passer rapidement aux actes quand il s'agit d'idées audacieuses, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse et leur besoin d'équilibre.

En outre, les personnes de style S priorisent également la Collaboration. Étant donné qu'elles préfèrent un environnement chaleureux où règne la confiance, il est possible qu'elles fassent tout pour s'assurer que les gens se sentent inclus et acceptés. Compte tenu de votre intérêt commun pour le travail en équipe dans la convivialité, il est possible que tous deux œuvriez à la préservation d'une ambiance ouverte et réceptive.

Style SC



Équilibre
Soutien
Précision

Objectifs : Environnement calme, objectifs fixés, progression constante

Juge autrui sur : Fiabilité, attitude réaliste, humeur constante

Influence autrui au moyen de : Diplomatie, maîtrise de soi, cohérence

Recourt abusivement à : Propension à laisser les autres diriger, humilité

Sous pression : Devient inflexible, freine la spontanéité, obtempère

Peurs : Pression du temps, incertitude, chaos

Améliorerait l'efficacité par : Entreprendre des changements, s'exprimer

Les personnes de style SC accordent une grande priorité à l'Équilibre et à l'atteinte de résultats cohérents. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, il est possible qu'elles préfèrent travailler dans un environnement prévisible sans nombreuses surprises. Étant donné que vous êtes probablement encline à prendre des risques, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur désir de résultats sûrs et fiables.

De plus, elles priorisent également le Soutien. Donc, elles ont tendance à se montrer conciliantes et enclines à renoncer, si nécessaire, à leurs propres besoins et préférences. Elles sont très probablement souvent patientes et diplomates et elles ne sont pas susceptibles de s'emporter quand on les met sous pression. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude patiente, serviable.

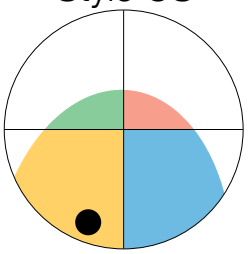
En outre, les personnes de style SC priorisent également la Précision. Elles ont tendance à travailler de façon systématique pour produire un travail de qualité et des solutions efficaces. Il est possible qu'elles soient relativement analytiques quelquefois. Leur intérêt pour la fourniture d'un travail sérieux, exempt d'erreurs vous est probablement familier.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES C

Style CS



Équilibre
Précision
Soutien

Objectifs : Équilibre, résultats fiables

Juge autrui sur : Normes précises, méthodes ordonnées

Influence autrui au moyen de : Aspect pratique, souci du détail

Recourt abusivement à : Méthodes traditionnelles, prudence

Sous pression : Se retire, se montre hésitant

Peurs : Situations chargées en émotions, ambiguïté

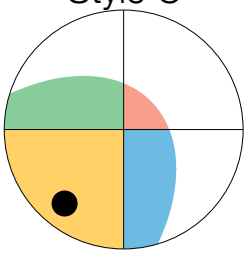
Améliorerait l'efficacité par : Faire preuve de flexibilité, être décidé, faire preuve d'urgence

Camille, les personnes de style CS priorisent l'Équilibre. Donc, elles donnent probablement l'impression d'être ordonnées et précises. Étant donné qu'elles préfèrent être bien préparées, elles ont tendance à éviter de prendre des risques ou de procéder à des changements rapides. Étant donné que vous être probablement plus aventureuse qu'elles, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse.

De plus, elles accordent aussi une grande priorité à la Précision. Donc, elles ont tendance à passer du temps à peaufiner leurs idées avant d'avancer. Elles s'appuient très probablement sur des données avant de prendre des décisions et elles ont tendance à adopter une approche objective. Étant donné que vous partagez leur tendance à privilégier les résultats précis, il est possible que vous appréciiez leur attitude prudente, méthodique.

En outre, les personnes de style CS accordent aussi de l'importance au Soutien et elles sont généralement enclines à apporter leur aide quand on a besoin de leur expertise. Elles ont aussi tendance à être d'humeur constante et patientes avec les gens difficiles et dans les situations difficiles. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude conciliante.

Style C



Précision
Équilibre
Défi

Objectifs : Précision, processus objectifs

Juge autrui sur : Expertise, processus systématiques

Influence autrui au moyen de : Logique, normes rigoureuses

Recourt abusivement à : Analyse, modération

Sous pression : Accable les autres avec la logique, devient rigide

Peurs : Se tromper, étalage important d'émotions

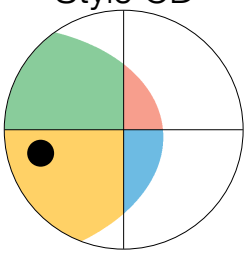
Améliorerait l'efficacité par : Prendre acte du ressenti d'autrui, regarder au-delà des données

Les personnes de style C accordent une grande importance à la Précision. Étant donné qu'elles veulent garantir de meilleurs résultats, elles ont tendance à analyser les options de façon rationnelle et à dissocier les émotions des faits. Étant donné que vous avez tendance à partager leur approche logique, il est probable que vous vous retrouviez dans leur volonté d'imaginer des solutions viables.

De plus, elles priorisent l'Équilibre. Étant donné qu'elles ont tendance à apprécier le suivi et la modération, les décisions rapides ou risquées les mettent mal à l'aise et elles préfèrent prendre le temps pour opérer un choix éclairé. Étant donné que vous êtes probablement plus <intéressé|intéressée> par les idées audacieuses et les progrès rapides, il est possible que leur attitude précautionneuse vous frustre.

En outre, les personnes de style C priorisent également le Défi. En tentant de trouver la méthode la plus simple ou la plus productive pour exécuter leurs tâches, il est possible qu'elles remettent ouvertement les idées en question et qu'elles mettent le doigt sur les failles que d'autres n'auraient pas vues. Étant donné que vous avez tendance à adopter une attitude acceptante, vous éprouvez probablement des difficultés à comprendre la raison pour laquelle elles sont si sceptiques et ergoteuses.

Style CD



Défi
Précision
Résultats

Objectifs : Résultats efficaces, décisions rationnelles

Juge autrui sur : Compétence, usage de la logique

Influence autrui au moyen de : Normes strictes, approche résolue

Recourt abusivement à : Caractère brusque, attitude critique

Sous pression : Ignore le ressenti des gens, avance en toute autonomie

Peurs : Échec, manque de contrôle

Améliorerait l'efficacité par : Coopération, être attentif aux besoins d'autrui

Les personnes de style CD priorisent le Défi et elles donnent probablement l'impression d'être sceptiques et déterminées. Elles n'acceptent très probablement pas les idées sans poser de nombreuses questions et elles aiment déceler des problèmes qui pourraient affecter les résultats. Vous avez tendance à être plus acceptante. Donc, il est possible qu'il soit difficile pour vous de vous retrouver dans leur attitude critique, interrogatrice.

De plus, elles priorisent également la Précision et elles s'attachent à penser logiquement pour créer les meilleures solutions. Elles ont tendance à éviter que leurs émotions empêchent une prise de décision rationnelle. Étant donné que vous partagez leur attitude analytique, il est possible qu'il soit facile pour vous de vous retrouver dans leur intérêt pour l'objectivité et la logique.

En outre, les personnes de style CD accordent également de l'importance aux Résultats et elles ont tendance à être déterminées à livrer des résultats de qualité, et ce avec efficacité. Elles sont très probablement aussi enclines à prendre des projets en main lorsque cela est nécessaire et on peut généralement compter sur elles pour assurer le bon déroulement des choses. Il est possible que leur détermination à obtenir des résultats vous semble quelquefois têtue ou impatiente.

ÉCHANTILLON

© 2014 par John Wiley & Sons, Inc. Tous droits réservés. Toute reproduction, en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.